

**Экспертное заключение по оценке эффективности деятельности
_____, директора МБОУ Ореховской СОШ**

Критерий	% результативности
Критерий 1. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации	66,67
Критерий 2. Оценка уровня базовой подготовки обучающихся	55,56
Критерий 3. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня	9,09
Критерий 4. Результативность участия обучающихся в различных мероприятиях	66,67
Критерий 5. Организация профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся	33,33
Критерий 6. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ и детей-инвалидов	66,67
Критерий 7. Создание условий осуществления образовательной деятельности	100
Критерий 8. Обеспечение открытости деятельности общеобразовательной организации и руководителя общеобразовательной организации	100
Критерий 9. Оценка обеспечения общеобразовательной организации квалифицированными кадрами	66,67
Критерий 10. Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	33,33
<i>Вывод: Эффективность деятельности руководителя общеобразовательной организации</i>	53

Вывод: В ходе процедуры оценки выявлены профессиональные дефициты по следующим направлениям деятельности: 1. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня; 2. Организация профильного обучения; 3. Низкая компетенция руководителя образовательной организации, отсутствие участия в методических и научно-практических конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации.

Рекомендации: пройти курсы повышения квалификации, направленные на совершенствование управленческих компетенций по выявленным дефицитам; проанализировать кадровый состав ОО, разработать перспективный план участия педагогов и руководителя в различных профессиональных конкурсах, методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня, систематизировать деятельность по непрерывному профессиональному развитию педагогов.

Эксперты

1. Долгих Е.А., заместитель начальника РУО _____
(подпись, расшифровка) (дата)
2. Бебенина О.А., зав.методическим кабинетом _____
(подпись, расшифровка) (дата)
3. Горелова Л.В., специалист РУО _____
(подпись, расшифровка) (дата)

**Экспертное заключение по оценке эффективности деятельности
_____, директора МАОУ Туендатской ООШ**

Критерий	% результативности
Критерий 1. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации	83,33
Критерий 2. Оценка уровня базовой подготовки обучающихся	71,43
Критерий 3. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня	12,50
Критерий 4. Результативность участия обучающихся в различных мероприятиях	66,67
Критерий 5. Организация профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся	0
Критерий 6. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ и детей-инвалидов	66,67
Критерий 7. Создание условий осуществления образовательной деятельности	75
Критерий 8. Обеспечение открытости деятельности общеобразовательной организации и руководителя общеобразовательной организации	50
Критерий 9. Оценка обеспечения общеобразовательной организации квалифицированными кадрами	66,67
Критерий 10. Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	26,67
<i>Вывод: Эффективность деятельности руководителя общеобразовательной организации</i>	54

Вывод: В ходе процедуры оценки выявлены профессиональные дефициты по следующим направлениям деятельности: 1. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня; 2. Организация профильного обучения; 3. Низкая компетенция руководителя образовательной организации, отсутствие участия в методических и научно-практических конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации.

Рекомендации: пройти курсы повышения квалификации, направленные на совершенствование управленческих компетенций по выявленным дефицитам; проанализировать кадровый состав ОО, разработать перспективный план участия педагогов и руководителя в различных профессиональных конкурсах, методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня, систематизировать деятельность по непрерывному профессиональному развитию педагогов.

Эксперты

- Долгих Е.А., заместитель начальника РУО _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата) _____
- Бибенина О.А., зав.методическим кабинетом _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата) _____
- Горелова Л.В., специалист РУО _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата) _____

**Экспертное заключение по оценке эффективности деятельности
 _____, директора МАОУ Аргат-Юльской СОШ**

Критерий	% результативности
Критерий 1. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации	66,67
Критерий 2. Оценка уровня базовой подготовки обучающихся	55,56
Критерий 3. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня	9,09
Критерий 4. Результативность участия обучающихся в различных мероприятиях	66,67
Критерий 5. Организация профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся	33,33
Критерий 6. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ и детей-инвалидов	66,67
Критерий 7. Создание условий осуществления образовательной деятельности	100
Критерий 8. Обеспечение открытости деятельности общеобразовательной организации и руководителя общеобразовательной организации	100
Критерий 9. Оценка обеспечения общеобразовательной организации квалифицированными кадрами	66,67
Критерий 10. Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	33,33
<i>Вывод: Эффективность деятельности руководителя общеобразовательной организации</i>	53

Вывод: В ходе процедуры оценки выявлены профессиональные дефициты по следующим направлениям деятельности: 1. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня; 2. Организация профильного обучения; 3. Низкая компетенция руководителя образовательной организации, отсутствие участия в методических и научно-практических конференциях, семинарах, курсах повышения квалификации.

Рекомендации: пройти курсы повышения квалификации, направленные на совершенствование управленческих компетенций по выявленным дефицитам; проанализировать кадровый состав ОО, разработать перспективный план участия педагогов и руководителя в различных профессиональных конкурсах, методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня, систематизировать деятельность по непрерывному профессиональному развитию педагогов.

Эксперты

- Долгих Е.А., заместитель начальника РУО _____
 (подпись, расшифровка) _____ (дата) _____
- Бибенина О.А., зав.методическим кабинетом _____
 (подпись, расшифровка) _____ (дата) _____
- Горелова Л.В., специалист РУО _____
 (подпись, расшифровка) _____ (дата) _____

**Экспертное заключение по оценке эффективности деятельности
_____, директора МАОУ Улу-Юльской СОШ**

Критерий	% результативности
Критерий 1. Качество управленческой деятельности руководителя общеобразовательной организации	83,33
Критерий 2. Оценка уровня базовой подготовки обучающихся	88,89
Критерий 3. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня	27,27
Критерий 4. Результативность участия обучающихся в различных мероприятиях	83,33
Критерий 5. Организация профессиональной ориентации, профильного и дополнительного образования обучающихся	66,67
Критерий 6. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ и детей-инвалидов	83,33
Критерий 7. Создание условий осуществления образовательной деятельности	100
Критерий 8. Обеспечение открытости деятельности общеобразовательной организации и руководителя общеобразовательной организации	100
Критерий 9. Оценка обеспечения общеобразовательной организации квалифицированными кадрами	88,89
Критерий 10. Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	86,67
<i>Вывод: Эффективность деятельности руководителя общеобразовательной организации</i>	78

Вывод: В ходе процедуры оценки выявлены профессиональные дефициты по следующим направлениям деятельности: 1. Оценка подготовки обучающихся высокого уровня.

Рекомендации: пройти курсы повышения квалификации, направленные на совершенствование управленческих компетенций по выявленным дефицитам; проанализировать кадровый состав ОО, разработать перспективный план участия педагогов и руководителя в различных профессиональных конкурсах, методических мероприятиях, научно-практических конференциях различного уровня, систематизировать деятельность по непрерывному профессиональному развитию педагогов.

Эксперты

1. Долгих Е.А., заместитель начальника РУО _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата)
2. Бебенина О.А., зав.методическим кабинетом _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата)
3. Горелова Л.В., специалист РУО _____
(подпись, расшифровка) _____ (дата)