

Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Первомайского района на основе оценки показателей деятельности

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Первомайского района (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Главы администрации Первомайского района от 01.04.2019 № 95 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Первомайский район"

1.2. Положение разработано с целью развития творческой активности и инициативы руководителей муниципальных образовательных учреждений при исполнении должностных обязанностей, повышения качества их работы, а также усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении эффективности своей работы.

1.3. Положение определяет порядок, виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

2. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (КРОМЕ ПРЕМИЙ)

2.1. Руководителям образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к тарифной ставке (должностному окладу):

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", - в размере 1000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Народный", - в размере 2000 рублей;
- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

2.2. Руководителям образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- кандидата наук - в размере 300 рублей;
- доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

2.2.Руководителям образовательных организаций, выполняющих одновременно работу по педагогической должности, стимулирующие выплаты могут устанавливаться. Порядок выплаты определяется «Порядком установления стимулирующей выплаты руководителю образовательной организации по педагогической деятельности», утверждённым приказом МКУ Управление образования Администрации Первомайского района.

3. Премия руководителям учреждений по итогам работы

3.1. Руководителям Учреждений выплачиваются следующие виды премий:

- премия по итогам работы;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

3.2. Выплата премий руководителю Учреждения по итогам работы производится исходя из годового размера, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате.

3.3 Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из показателей оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, предусмотренных трудовым договором с руководителем учреждения (далее - показатели и критерии оценки эффективности деятельности).

3.4 Для выплаты премии руководителю Учреждения по итогам работы образуется отдельный от фонда оплаты труда работников учреждения годовой премиальный фонд в размере, утверждаемом распоряжением Администрации Первомайского района на календарный год.

3.5 Выплата указанной премии за счет средств Учреждения от платной и иной приносящей доход деятельности, а также за счет средств фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе от его экономии, не допускается.

3.6 Выплата среднего заработка при нахождении в командировке, начислении пособия по временной нетрудоспособности, начислении отпускных из годового премиального фонда руководителя не допускается.

3.7 Определение размера премии по итогам работы на основании оценки достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой МКУ Управление образования Администрации Первомайского района, с составлением соответствующего протокола, подписываемого членами комиссии.

3.8 Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности осуществляются на основании оценочных листов (Приложение 1).

3.9 Установление выплат стимулирующего характера руководителям производится МКУ Управление образования Администрации Первомайского района в соответствии с данным Положением один раз в год.

3.10 Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения могут быть уменьшены на сумму до 50% в следующих случаях (депремирование):

- наложение дисциплинарного взыскания в виде выговора на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- нанесения руководителем своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению;
- наличия зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в учреждении, в случае если вина руководителя очевидна и доказана;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
- нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленного в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;
- выявления в учреждении нарушений правил пожарной безопасности, вследствие умышленного бездействия руководителя при стопроцентном финансовом обеспечении;
- наличия фактов нарушения условий осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственного надзора и контроля;
- наличия фактов хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем, выявленных в отчетном финансовом году;
- нарушения трудового законодательства.

3.11 Размер выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений за эффективность деятельности устанавливается приказом МКУ Управление образования Администрации Первомайского района в денежной сумме на период с 1 января по 31 декабря и выплачивается ежемесячно. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям максимальными

размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема, выполненных ими работ.

3.12 Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера руководителям является итоговый оценочный лист. Оценка результативности и качества труда руководителей производится Комиссией по оценке эффективности деятельности МКУ Управление образования Администрации Первомайского района (далее Комиссия) с оформлением итогового протокола.

3.13 Руководители образовательных учреждений в срок до 15 декабря каждого года готовят и представляют в Комиссию аналитические материалы по всем целевым показателям и критериям эффективности деятельности образовательного учреждения за указанный в п.3.11 Настоящего Положения период.

3.14 Комиссия рассматривает представленные аналитические материалы, заполняет оценочные листы на руководителей согласно критериям и баллам, утвержденным настоящим Положением. Координацию деятельности Комиссии осуществляет ее секретарь.

3.15 Руководители имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.16 На основании протокола комиссии, указанного в 3.12 настоящего Положения, МКУ Управление образования Администрации Первомайского района издаёт приказ о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

3.17 В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности руководитель образовательного учреждения в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в Комиссию в письменном виде за разъяснениями.

3.18 Комиссия рассматривает письменное обращение руководителя и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение 5 рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым руководитель может ознакомиться.

3.19 Величина ежемесячной стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$Ст = Д * Б + Г$, где:

Ст - ежемесячная стимулирующая выплата руководителю

Д – Денежный вес балла

Б – Количество баллов

Г – Сумма гарантированных выплат по формальным признакам

4. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями

4.1. Руководителям Учреждений выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

- при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;
- в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60, 65 лет).

4.2. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда руководителей за счет бюджетных средств, предусмотренных на эти цели в Учреждении на соответствующий финансовый год и (или) средств учреждения от платной и иной приносящей доход деятельности.

4.3. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями не может превышать размера должностного оклада руководителя в каждом указанном случае в календарный год.

4.4. Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании приказа МКУ Управление образования Администрации Первомайского района .

4.5. На единовременную премию в связи с особо значимыми событиями районный коэффициент не начисляется.

Целевые показатели деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Измерители	Баллы	Самооценка	Обоснование оценки
1	Учебно-воспитательный процесс	Наличие высокобалльных по экзаменам	Наличие выпускников набравших 70% и более баллов от максимального количества возможных баллов на экзамене (за исключением математики базового уровня при сдаче ЕГЭ)	5 баллов		
		Участие обучающихся и воспитанников в очных конкурсах, образовательных событиях различной направленности	Наличие участников и победителей конкурсов, образовательных событий различной направленности	Победитель муниципального мероприятия -1 балла		
				Участник регионального мероприятия - 2 балла		
				Призёр регионального мероприятия -3 балла		
				Победитель регионального мероприятия – 4 баллов		
				Участник федерального мероприятия - 3 баллов		

		Призёр федерального мероприятия -4 баллов		
		Победитель федерального мероприятия – 5 баллов		
Участие обучающихся и воспитанников в заочных конкурсах, образовательных событиях различной направленности	Наличие призеров и победителей заочных конкурсов, образовательных событий различной направленности	Призёр регионального мероприятия -1 балл		
		Победитель регионального мероприятия – 2 балла		
		Призёр федерального мероприятия -3 балла		
		Победитель федерального мероприятия – 4 баллов		
Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	По факту организации отдыха и оздоровления в календарном году	Один сезон - 2 балл		
		Два сезона – 4 балла Три сезона – 6 баллов Лагерь с круглосуточн ым пребыванием - 5 баллов		
Организация трудоустройства несовершеннолетних на базе ОО	По факту организации трудоустройства в календарном году	1 балл свыше 2 сезонов – 2 балла		

			В процентном соотношении от общего числа детей к обучающимся с ОВЗ	1 балл за каждые 10 % детей с ОВЗ от общего числа обучающихся и воспитанников		
				Участник региональных соревнований - 1 балла		
				Призёр региональных соревнований -2 балла		
			Наличие участников и победителей в федеральных и региональных спортивных соревнованиях	Победитель региональных соревнований – 3 баллов		
				Участник федеральных соревнований - 3 баллов		
				Призёр федеральных соревнований -4 баллов		
				Победитель федеральных соревнований – 5 баллов		
2	Приоритетные направления развития муниципальной системы образования	Привлечение дополнительных средств и материальных ценностей в ОО (гранты, спонсорские взносы, пожертвования, платные образовательные услуги)	В зависимости от суммы (стоимости) привлечённых средств (материальных ценностей) за отчётный период	от 50 тыс. р. до 100 тыс. р. – 1 балл от 100 тыс. р. до 200 тыс.р. – 2 балла от 200 тыс.р. до 300 тыс.р. – 3 балла		

			свыше 300 тыс.р. – 4 балла		
	Реализация программ доп.образования на базе ОО	В процентном соотношении от общего числа обучающихся и воспитанников по данным портала «ПФДО» (реальный охват)	от 30%-до 40% -1 баллов от 40% - до 50% - 2 балла от 50% до 60% - 3 балла свыше 60% - 4 баллов		
	Участие педагогов и обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровня, включённых в календарь приоритетных образовательных событий МКУ Управление образования Администрации Первомайского района	По факту участия в каждом событии	2 балла за каждое участие		
	Наличие победителей и призёров муниципального и регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	За каждого победителя и призёра муниципального и регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	Призёр муниципального этапа – 1 балл Победитель муниципального этапа - 2 балла Призёр регионального этапа – 3 баллов Победитель регионального этапа – 5 баллов		

	<p>Организация и проведение на базе образовательной организации образовательных событий различной направленности (форум, семинар, стратегическая сессия, стажировочная площадка, конференция и т.п.)</p>	<p>По факту проведения каждого события</p>	<p>Образовательное событие муниципального уровня – 1 баллов</p> <p>Образовательное событие регионального уровня – 2 баллов</p>		
	<p>Исполнительская дисциплина</p>	<p>Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации, исполнение поручений, приказов.</p>	<p>До 5 баллов</p>		
	<p>Отсутствие предписаний проверяющих органов</p>	<p>Факт отсутствия предписаний, за исключением финансовоёмких мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом ФХД образовательной организации</p>	<p>Отсутствие предписаний – 5 баллов</p>		
<p>Организационно-управленческая деятельность руководителя образовательной организации</p>	<p>Результаты НОКО</p>	<p>В зависимости от итогового балла НОКО, на основании данных сайта bus.gov.ru на весь период действия результатов НОКО</p>	<p>Ниже 120 баллов – 0 баллов От 120 до 130 баллов – 1 баллов От 130 до 140 баллов – 2 баллов От 140 до 150 баллов – 3 баллов Выше 150 баллов – 4 баллов</p>		
	<p>Качество финансового менеджмента</p>	<p>Факт 100% выполнения соглашений с МКУ Управление образования Администрации Первомайского района</p>	<p>Соглашения выполнены – 5 баллов</p> <p>Соглашения не выполнены – 0 баллов</p>		

<p>Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса</p>	<p>Факт отсутствия жалоб</p>	<p>Обоснованные жалобы отсутствуют – 5 баллов</p>		
<p>Регулярное наполнение сайта ОО и его соответствие требованиям законодательства</p>	<p>По факту соответствия сайта ОО требованиям законодательства и его регулярное наполнение</p>	<p>5 баллов</p>		
<p>Эффективная структура кадрового обеспечения</p>	<p>Уровень квалификации педагогических работников в процентном соотношении от общего числа педагогов</p>	<p>Свыше 50% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 5 баллов</p> <p>Свыше 60% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 7 баллов</p> <p>Свыше 70% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 10 баллов</p>		

		Привлечение и закрепление молодых специалистов в ОО	По факту привлечения и закрепления молодого специалиста в ОО	Молодой специалист привлечён в ОО в текущем календарном году – 5 баллов Педагог имеет статус молодого специалист - 2 балла за каждого		
4	Гарантированные стимулирующие выплаты для руководителей ОО	Руководство ППЭ		2000 рублей		
		Функционирование на базе ОО региональной площадки, инновационной площадки и т.п., центра	Функционирование площадок	1000 рублей за каждую площадку (но не более 3000 рублей)		
		Функционирование на базе ОО групп дошкольного образования с сокращённым днём пребывания (до 10 часов)		1000 рублей		
		Высокая интенсивность труда в связи с эксплуатацией нескольких зданий	За каждое здание	1000 рублей		

		Выполнение функций делопроизводителя		2000 рублей		
		Реализация на базе ОО проекта «Мобильный учитель»		2000 рублей		

Целевые показатели деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Измерители	Баллы	Самооценка	Обоснование оценки
1	Учебно-воспитательный процесс	Сопровождение детей с ОВЗ	За каждого воспитанника с ОВЗ	1 балл		
		Участие воспитанников в спортивных соревнованиях	Наличие участников и победителей в спортивных соревнованиях	Участник соревнований - 3 балла		
				Призёр соревнований - 7 балла		
				Победитель соревнований – 10 баллов		
		Организация и проведение на базе образовательной организации образовательных событий различной направленности (форум, семинар, стратегическая сессия, стажировочная площадка, конференция и т.п.)	По факту проведения каждого события	Образовательное событие муниципального уровня – 2 балла		
		Образовательное событие регионального уровня – 5 баллов				
Функционирование на базе ОО региональной площадки, инновационной площадки и т.п., центра	По факту функционирования площадки	Муниципальная площадка – 1 баллов				
Региональная площадка – 3 баллов						

				Федеральная площадка – 5 баллов		
2	Приоритетные направления развития муниципальной системы образования	Привлечение дополнительных средств и материальных ценностей в ОО (гранты, спонсорские взносы, пожертвования, платные образовательные услуги)	В зависимости от суммы (стоимости) привлечённых средств (материальных ценностей) за отчётный период	от 50 тыс. р. до 100 тыс. р. – 1 баллов от 100 тыс. р. до 200 тыс.р. – 3 баллов от 200 тыс.р. до 300 тыс.р. – 5 баллов свыше 300 тыс.р. – 10 баллов		
		Реализация программ доп.образования на базе ОО	В процентном соотношении от общего числа воспитанников по данным портала «ПФДО» (реальный охват)	от 10%- до 20% - 1 баллов от 20% - до 30% - 3 баллов от 30% до 40 % - 5 баллов свыше 50% - 7 баллов		
		Участие педагогов и обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровня, включённых в календарь приоритетных образовательных событий МКУ Управление образования Администрации Первомайского района	По факту участия в каждом событии	2 балла за каждое участие		

		Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения	Отсутствие свободных мест в учреждении	3 балла		
		Исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации, исполнение поручений, приказов.	До 5 баллов		
		Отсутствие предписаний проверяющих органов	Факт отсутствия предписаний, за исключением финансовых мероприятий, финансирование которых не предусмотрено планом ФХД образовательной организации	Отсутствие предписаний – 5 баллов		
3	Организационно-управленческая деятельность руководителя образовательной организации	Результаты НОКО	В зависимости от итогового балла НОКО, на основании данных сайта bus.gov.ru на весь период действия результатов НОКО	Ниже 120 баллов – 0 баллов От 120 до 130 баллов – 3 баллов От 130 до 140 баллов – 5 баллов От 140 до 150 баллов – 7 баллов Выше 150 баллов – 10 баллов		
		Качество финансового менеджмента	Факт 100% выполнения соглашений с МКУ Управление образования	Соглашения выполнены – 5 баллов Соглаше		

		Администрации Первомайского района	ния не выполнены – 0 баллов		
		Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	Факт отсутствия жалоб	Обоснованные жалобы отсутствуют – 5 баллов	
		Регулярное наполнение сайта ОО и его соответствие требованиям законодательства	По факту соответствия сайта ОО требованиям законодательства и его регулярное наполнение	5 баллов	
		Организация работы с кадровым составом по повышению уровня образования или профессиональной переподготовки	По факту повышения уровня образования или переподготовки за каждого сотрудника	1 балл	
		Эффективная структура кадрового обеспечения	Уровень квалификации педагогических работников в процентном соотношении от общего числа педагогов	Свыше 50% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 5 баллов Свыше 60% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 7 баллов Свыше	

				70% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 10 баллов	
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------	--

Целевые показатели деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя	Измерители	Баллы	Самооценка	Обоснование оценки
1	Учебно-воспитательный процесс	Сопровождение детей с ОВЗ	За каждого воспитанника с ОВЗ	1 балл		
		Участие воспитанников в спортивных соревнованиях	Наличие участников и победителей в спортивных соревнованиях	Участник соревнований - 3 балла		
				Призёр соревнований - 7 балла		
				Победитель соревнований – 10 баллов		
		Организация и проведение на базе образовательной организации образовательных событий различной направленности (форум, семинар, стратегическая сессия, стажировочная площадка, конференция и т.п.)	По факту проведения каждого события	Образовательное событие муниципального уровня – 2 балла		
		Образовательное событие регионального уровня – 5 баллов				
Функционирование на базе ОО региональной площадки, инновационной площадки и т.п., центра	По факту функционирования площадки	Муниципальная площадка – 1 баллов				
Региональная площадка – 3 баллов						
Федеральная площадка – 5 баллов						

2	Приоритетные направления развития муниципальной системы образования	Привлечение дополнительных средств и материальных ценностей в ОО (гранты, спонсорские взносы, пожертвования, платные образовательные услуги)	В зависимости от суммы (стоимости) привлечённых средств (материальных ценностей) за отчётный период	от 50 тыс. р. до 100 тыс. р. – 1 баллов от 100 тыс. р. до 200 тыс.р. – 3 баллов от 200 тыс.р. до 300 тыс.р. – 5 баллов свыше 300 тыс.р. – 10 баллов		
		Реализация программ доп.образования на базе ОО	В процентном соотношении и от общего числа воспитанников по данным портала «ПФДО» (реальный охват)	от 10%- до 20% - 1 баллов от 20% - до 30% - 3 баллов от 30% до 40 % - 5 баллов свыше 50% - 7 баллов		
		Участие педагогов и обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровня, включённых в календарь приоритетных образовательных событий МКУ Управление образования Администрации Первомайского района	По факту участия в каждом событии	2 балла за каждое участие		
		Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения	Отсутствие свободных мест в учреждении	3 балла		

		Исполнительская дисциплина	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации, исполнение поручений, приказов.	До 5 баллов		
		Отсутствие предписаний проверяющих органов	Факт отсутствия предписаний, за исключением финансовой мероприятий, финансирования которых не предусмотрено планом ФХД образовательной организации	Отсутствие предписаний – 5 баллов		
3	Организационно-управленческая деятельность руководителя образовательной организации	Результаты НОКО	В зависимости от итогового балла НОКО, на основании данных сайта bus.gov.ru на весь период действия результатов НОКО	Ниже 120 баллов – 0 баллов От 120 до 130 баллов – 3 баллов От 130 до 140 баллов – 5 баллов От 140 до 150 баллов – 7 баллов Выше 150 баллов – 10 баллов		
		Качество финансового менеджмента	Факт 100% выполнения соглашений с МКУ Управление образования Администрации Первомайского района	Соглашения выполнены – 5 баллов Соглашения не выполнены – 0 баллов		

		Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса	Факт отсутствия жалоб	Обоснованные жалобы отсутствуют – 5 баллов		
		Регулярное наполнение сайта ОО и его соответствие требованиям законодательства	По факту соответствия сайта ОО требованиям законодательства и его регулярное наполнение	5 баллов		
		Организация работы с кадровым составом по повышению уровня образования или профессиональной переподготовки	По факту повышения уровня образования или переподготовки за каждого сотрудника	1 балл		
		Эффективная структура кадрового обеспечения	Уровень квалификации педагогических работников в процентном соотношении от общего числа педагогов	<p>Свыше 50% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 5 баллов</p> <p>Свыше 60% педагогических работников имеют высшую и первую квалификационную категорию – 7 баллов</p> <p>Свыше 70% педагогических работни</p>		

				ков имеют высшую и первую квалифи кационн ую категори ю – 10 баллов	
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------	--