

## **Положение**

### **«О муниципальной системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся»**

#### **Цели профориентационной работы:**

- сопровождение профессионального самоопределения обучающихся;
- осуществление взаимодействия общеобразовательных организаций (далее – ОО) с образовательными организациями среднего профессионального образования (далее ОО СПО), иными учреждениями/предприятиями;
- проведение ранней профориентации обучающихся;
- проведение профориентации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ);
- формирование у обучающихся потребности к приобретению или выбору будущей профессии;
- проведение диагностики способностей и компетенций обучающихся, необходимых для продолжения образования и выбора профессии;
- осуществление психолого-педагогической поддержки, консультационной помощи обучающимся в их профессиональной ориентации;
- обеспечение информированности обучающихся об особенностях различных сфер профессиональной деятельности;
- содействие в поступлении обучающихся в ОО СПО и образовательные организации высшего образования (далее - ОО ВО);
- удовлетворение потребности в кадрах на основе анализа рынка труда региона; □ развитие конкурсного движения профориентационной направленности; сопровождение профессионального самоопределения обучающихся;

#### **Этапы профессионального самоопределения**

1. 1-4 классы (пропедевтический этап): формирование позитивного отношения к труду и начальных трудовых навыков;
2. 5-7 классы (ориентировочный этап): формирование позитивного отношения к труду, интереса, основанного на включенности в различные виды полезной деятельности;
3. 8-9 классы (поисково-зондирующий этап): формирование профессиональной направленности, осознание своих интересов, мотивов выбора профессии.
4. 10-11 классы (становление профессионального самосознания): уточнение личностного смысла выбора профессии и представления о будущей профессии.

#### **Меры, управленческие решения**

Комплекс мер, направленный на совершенствование мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Первомайского района:

- реализация мероприятий по обновлению дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)
- проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов
- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик

- организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками
- повышение мотивации к формированию индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов
- иные мероприятия, направленные на повышение качества дополнительного профессионального образования педагогических работников
- Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников:
- разработка в образовательных организациях индивидуальных планов профессионального развития педагогов
- разработка программ поддержки профессионального роста
- разработка программ профилактики профессионального выгорания
- внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования Первомайского района»
- совершенствование нормативно-правовых актов Первомайского района, образовательных организаций в части повышения профессионального мастерства педагогических работников (в т.ч. освоения программ дополнительного профессионального образования педагогических работников)

## **Мониторинг**

Мониторинг состояния системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников направлен на получение информации по качеству организации и реализации дополнительного профессионального образования педагогических работников по показателям:

- процентная доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)
- процентная доля педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических должностей
- процентная доля педагогов (в разрезе должностей, кроме учителей), прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качества педагогической деятельности, и получивших по итогам аттестации адресные рекомендации по профессиональному развитию, в общей численности педагогов, прошедших аттестацию (в разрезе должностей, кроме учителей), и формирующих на основе рекомендаций индивидуальной образовательной траектории профессионального развития
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов, от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные с учетом потребности Первомайского района, от общего количества педагогов
- процентная доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня

Мониторинг организации предпрофильной подготовки и профильного обучения в общеобразовательных организациях Томской области в 2020-2021 учебном году<sup>1</sup>

**МО Первомайский район**

(муниципальное образование/областная государственная общеобразовательная организация)

Таблица 1

Общая информация

1.	Общее количество общеобразовательных организаций	14
2.	Общее количество общеобразовательных организаций, осуществляющих профильное обучение	6
3.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих профильное обучение (% от общего кол-ва общеобразовательных организаций)	42%
4.	Общее количество обучающихся на уровне среднего общего образования	154
5.	Общее количество классов на уровне среднего общего образования	14
6.	Количество обучающихся, охваченных профильным обучением (% от общего кол-ва обучающихся на уровне среднего общего образования)	<b>113</b>
7.	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением (% от общего кол-ва обучающихся на уровне среднего общего образования)	<b>73%</b>
8.	Количество классов, охваченных профильным обучением (% от общего кол-ва обучающихся на уровне среднего общего образования)	<b>7 (50%)</b>
9.	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением (% от общего кол-ва обучающихся на уровне среднего общего образования)	<b>73%</b>
10.	Количество муниципальных базовых сетевых площадок (образовательных организаций) по реализации профильного обучения (ед.)	0
11.	Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций, не прошедших курсы повышения квалификации по профильному обучению (чел.)	1
12.	Количество педагогических работников, занятых в реализации профильных программ (чел.)	22
13.	Количество педагогических работников, занятых в реализации профильных программ прошедших курсы повышения квалификации по профильному обучению (чел.)	44
14.	Доля выпускников 2019-2020 учебного года, сдававших ЕГЭ по профильным предметам (% от общего количества выпускников, сдававших ЕГЭ)	14% Куяновская СОШ 97% Первомайская СОШ
15.	Доля обучающихся, получивших высокие баллы по профильным предметам по результатам ЕГЭ (81-100 баллов) (%)	6.25% Первомайская СОШ

<sup>1</sup> Актуальные данные на 15.10.2020

Направления профильного обучения, реализуемые в образовательных организациях<sup>2</sup>

1. Выбор профилей обучения (для общеобразовательных организаций, работающих по ФГОС среднего общего образования):	Углубленное изучение предметов (нужное подчеркнуть):	Углубленное изучение курсов (указать название):
гуманитарный	русский язык литература иностранный язык история право	
социально-экономический	математика экономика право география	история, обществознание
естественнонаучный	математика химия биология	
технологический	математика физика информатика	черчение
универсальный	литература иностранный язык история экономика право география математика информатика физика химия биология	Элективный курс (русский язык) «Законы сочинения»  Элективный курс (математика) «Избранные вопросы математики»  Элективный курс (английский язык) «Практикум английского языка»  Математика  Русский язык
2. Выбор профилей обучения (для 11 классов по федеральному базисному учебному плану 2004 года, нужное подчеркнуть):	Углубленное изучение предметов (выбрать из списка и подчеркнуть)	Углубленное изучение курсов или дисциплин (указать название):
физико-математический физико-химический химико-биологический биолого-географический социально-экономический социально-гуманитарный филологический информационно-	<b>физика</b> математика информатика химия биология география литература иностранный язык	Финансовая грамотность  Элективный курс (русский язык) «Законы сочинения»  Элективный курс (математика) «Избранные вопросы математики»

<sup>2</sup> В списках отмечаются направления и предметы учебного плана, изучаемые на углубленном уровне по учебникам для углубленного изучения

технологический агротехнологический индустриально-технологический художественно-эстетический оборонно-спортивный универсальный иные (дополнить список)	<b>история</b> <b>обществознание</b>	
3. медицинский класс агрокласс кадетский класс казачий класс космокласс Роснефть классы силовых структур <sup>3</sup> IT-класс Инженерный класс иные (указать какие)	физика математика информатика химия биология география литература иностраный язык история обществознание	

---

<sup>3</sup> указать какие: Росгвардия, МВД, МЧС, ФСБ

## Информация о распределении обучающихся по профилям обучения

Название профиля	Всего обучающихся по программам среднего общего образования	Количество обучающихся по профилю	Доля (%) от общего количества обучающихся по программам среднего общего образования
Для общеобразовательных организаций, работающих по ФГОС среднего общего образования			
Естественнонаучный	29	29	35,4
Технологический	23	23	28,04
Гуманитарный	0	0	0
Социально-экономический	30	30	36,6
Универсальный	49	41	31
Для 11 классов, обучающихся по федеральному базисному учебному плану 2004 года			
Физико-математический			
Физико-химический			
Химико-биологический			
Биолого-географический			
Социально-экономический			
Социально-гуманитарный			
Филологический			
Информационно-технологический			
Агротехнологический			
Индустриально – технологический			
Художественно-эстетический			
Оборонно-спортивный			
Универсальный	14	8	9
Иные (указать какие)	9	9	100
Специализированные классы (группы) <sup>4</sup>			
медицинский класс			
агрокласс			
кадетский класс			
казачий класс			
космокласс			
роснефть			
классы силовых структур			
IT-класс			
инженерный класс			
иные (указать какие)			

<sup>4</sup> Программы профильных предметов/курсов реализуются в сетевой форме на договорной основе совместно со специалистами профильных образовательных организаций СПО/ВУЗов

## Информация о моделях организации профильного обучения

Модель организации профильного обучения	Количество образовательных организаций
Модель внутришкольной профилизации	Обучение в 10 классе универсальный профиль (по ФГОС СОО).  Обучение по индивидуальным образовательным программам в 11 классе (по федеральному базисному учебному плану 2004 года)
Модель сетевой организации:	
1) модель сетевых форм реализации образовательных программ (в соответствии со ст.15 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 26.07.2019) «Об образовании в Российской Федерации»)	
2) модель сетевого взаимодействия (на основе договоров о сотрудничестве /взаимодействии/ совместном использовании площадей и т.п.)	
3) модель смешанного обучения (очное+дистанционное обучение)	

### Информация об исполнении Плана мероприятий по реализации Концепции развития профильного обучения в 2020 году<sup>5</sup>

№	Наименование мероприятий	Отчет об исполнении (в формате, указанном в примечании)	Примечание
1.	Организационное и методическое сопровождение реализации Концепции развития профильного обучения		
1.1.	Наличие муниципального Плана мероприятий по реализации Концепции развития профильного обучения	<a href="https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100">https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100</a>	Ссылка на страницу сайта муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования
1.2.	Наличие муниципального Навигатора профильного образования	<a href="https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/">https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/</a>	Ссылка на страницу сайта муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования
1.3	Проведение консультаций по нормативно-методическому обеспечению реализации Концепции развития профильного обучения для общеобразовательных организаций	2	Количество консультаций в 2019 и 2020гг (нарастающий итог)
1.4	Организация и проведение семинаров для школьных координаторов «Модели организации профильного обучения в условиях муниципальной образовательной сети»	2	Количество семинаров в 2019 и 2020гг (нарастающий итог)
1.5	Организация и проведение совещаний для директоров общеобразовательных организаций «Организационные механизмы сетевого взаимодействия в условиях профильного обучения»	2	Количество совещаний в 2019 и 2020гг (нарастающий итог)
1.6	Организация выездных семинаров по повышению квалификации учителей-предметников общеобразовательных организаций по вопросам профильного обучения	2	Количество мероприятий в 2019 и 2020гг (нарастающий итог)
2.	Информационное сопровождение реализации Концепции развития профильного обучения		
2.1.	Размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» о реализации Концепции развития профильного обучения	<a href="https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100">https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100</a>	Ссылка на страницу сайта муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования
3.	Аналитическое сопровождение реализации Концепции развития профильного обучения		
3.1.	Организация деятельности муниципальных базовых сетевых площадок по реализации профильного обучения	Нет	Реквизиты приказа муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования
3.3.	Наличие аналитической справки о реализации предпрофильной подготовки и профильного обучения	<a href="https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100">https://uopervomaysko.e.profiedu.ru/site/section?id=100</a>	Ссылка на страницу сайта муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования
3.4	Проведение мониторинга профессиональных предпочтений обучающихся 7- 9, 10 классов	<u>07.02.2020 г. № 33 -О</u>	Реквизиты приказа муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования

<sup>5</sup> Только для муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования



## Показатели, методы сбора информации

Показатели, используемые в системе мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Первомайского района:

- процентная доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов (в разрезе учебных предметов)
- процентная доля педагогических должностей, по которым организовано участие в диагностике профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических должностей
- процентная доля педагогов (в разрезе должностей, кроме учителей), прошедших аттестацию, направленную на повышение эффективности и качества педагогической деятельности, и получивших по итогам аттестации адресные рекомендации по профессиональному развитию, в общей численности педагогов, прошедших аттестацию (в разрезе должностей, кроме учителей), и формирующих на основе рекомендаций индивидуальной образовательной траектории профессионального развития
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогов, от общего количества педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов
- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, разработанные и реализованные с учетом потребности Первомайского района, от общего количества педагогов
- процентная доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня

**Муниципальное казенное учреждение Управление образования  
Администрации Первомайского района**

**«Утверждаю»**

Начальник \_\_\_\_\_ Скирточенко И.А.  
«30» декабря 2020 г.

**Программа профориентационной работы  
«Школа профессионального самоопределения»  
на 2020-2023 годы**

## Паспорт программы

<b>Название</b>	<b>Программа профориентационной работы «Школа профессионального самоопределения»</b>
<b>Исполнитель</b>	1. Администрация 2. Педагоги 3. Психолог
<b>Проблема</b>	Низкий уровень осознания выпускниками школы собственного профессионального выбора.
<b>Цель</b>	Оказание профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности. Выработка у школьников сознательного отношения к труду, профессиональное самоопределение в условиях свободы выбора сферы деятельности в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда.
<b>Задачи</b>	Собрать данные о предпочтениях, склонностях и возможностях учащихся для разделения их по профилям обучения; Определить содержание, формы и методы, сроки реализации программы <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Определить содержание деятельности по стимулированию участников программы</li> <li>■ Организовать взаимодействие между участниками программы в рамках решения проблемы</li> <li>■ Разработать систему диагностики по выявлению уровня эффективности программы</li> </ul>
<b>Целевые группы</b>	1. Учащиеся 2. Родители 3. Педагоги, администрация школы, классные руководители
<b>Ожидаемый результат</b>	1. Выбор учащимися элективных курсов, профильной подготовки, адекватных их интересов; 2. Удовлетворение потребностей учащихся в рамках того или иного профиля, курса дополнительной подготовки; 3. Изменение имиджа и повышение популярности рабочих профессий и специальностей среди учащихся школы.
<b>Краткое содержание</b>	Идея заключается в том, чтобы создать такие условия для профориентации учащихся, которые позволяют: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сформировать у учащихся первого и второго уровня представления и знаний о мире труда и профессий;</li> <li>2. С помощью тестирования и диагностики учащихся, выявить их интересы, склонности, способности к той или иной профессиональной деятельности;</li> <li>3. Учащимися 8-11 классов попробовать себя в разных элективных курсах и определиться с выбором профильного класса и в дальнейшем с выбором профессиональной карьеры.</li> </ol>
<b>Этапы реализации</b>	I этап - организационный (2020-2021 уч. год) II этап - основной (2021- 2023 уч. годы) III этап - итоговый (2023-2024 уч. годы)

## **Введение**

Профессиональное самоопределение - процесс принятия личностью решения о выборе будущей трудовой деятельности - кем стать, к какой социальной группе принадлежать и с кем работать.

Во ФГОС нового поколения указывается на то, что профессиональное самоопределение школьника, наряду с личностным, является важной составной частью самоопределения жизненного пути. В Концепции долгосрочного социально экономического развития Российской Федерации указывается, что для развития рынка труда как важнейшей составляющей инновационной экономики необходимо развитие системы профессиональной ориентации, психологической поддержки населения, в т.ч. профессиональной ориентации школьников, повышении их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

Программа определяет содержание и основные пути реализации профориентационной работы в школе.

Программа представляет собой объединенный замыслом и целью комплекс мероприятий, призванных обеспечить решение основных задач в области самоопределения учащихся.

Профессиональная ориентация - это многоаспектная система, включающая в себя просвещение, воспитание, изучение психофизиологических особенностей, проведение психодиагностики, организацию элективных курсов. Таким образом, можно выделить следующие аспекты профориентации: социальный, экономический, психолого педагогический, медико-физиологический.

Социальный аспект заключается в формировании ценностных ориентаций молодежи в профессиональном самоопределении, где делается акцент на изучении требований к квалификации работника той или иной сферы.

Экономический аспект - это процесс управления выбором профессии молодежи в соответствии с потребностями общества и возможностями личности (изучение рынка труда).

Психологический аспект состоит в изучении структуры личности, формировании профессиональной направленности (способность к осознанному выбору).

Педагогический аспект связан с формированием общественно значимых мотивов выбора профессии и профессиональных интересов.

Медико-физиологический аспект выдвигает такие основные задачи как разработка критериев профессионального отбора в соответствии с состоянием здоровья, а также требований, которые предъявляет профессия к личности кандидата.

Таким образом, программа профориентации представляет собой систему научно обоснованных мероприятий, направленных на подготовку учащихся к сознательному, самостоятельному выбору профессии с учетом желания, возможностей личности и потребности рынка труда.

### **I. Обоснование программы**

Сложность социально-экономических процессов в обществе, связанных с переходом в сферу рыночных отношений, существенно сказываются на образовании молодежи и ее профессиональном самоопределении.

Увеличивается число немотивированной на обучение и неработающей молодежи. Предприятия трудоустраивают молодежь осторожно, часто молодые люди, закончившие ВУЗ оказываются невостребованными на рынке труда.

Проведенные социологические исследования выявили тот факт, что при сохранении престижа высшего и средне-специального образования старшеклассники в большей степени ориентированы на работу в коммерческих структурах.

Происходит замена профессиональной карьеры - коммерческой, что блокирует возможность состояться молодым людям в профессиональном отношении. Наряду с этим происходит полная нивелировка значимости рабочих специальностей.

Состояние проблем и перспектив занятости молодежи на сегодняшний день свидетельствуют о том, что представления старшеклассников школы не совпадают с реальной ситуацией на рынке труда.

Сегодня не оправдывают себя традиционные способы профориентации.

В современных условиях профессиональное самоопределение предполагает выбор собственной карьеры, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей, а также формирование осознанного отношения личности к социокультурным и профессионально-производственным условиям.

Поэтому необходимо совершенствовать систему профориентационной работы в школе, привести ее в соответствие с требованиями времени.

Этим задачам отвечает предлагаемая Программа профориентации «Школа профессионального самоопределения».

## II. **Цель и задачи Программы**

**Цель:** создание системы действенной профориентационной работы с учащимися, способствующей дальнейшему осознанному выбору собственной карьеры, формированию профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом социокультурной и экономической ситуации на рынке труда.

### **Задачи:**

1. Разработать и внедрить систему профориентационной работы с учащимися через урочную и внеурочную деятельность.
2. Обеспечить профпросвещение, профдиагностику (включая длительное отслеживание основных линий развития, профотбор и профподбор) и профконсультацию учащихся.
3. Обеспечить широкий диапазон вариативности профильного обучения за счет комплексных и нетрадиционных форм и методов, применяемых на уроках элективных курсов и в воспитательной работе.
4. Сформировать у школьников знания об отраслях хозяйства страны, об организации производства, современном оборудовании, об основных профессиях, их требованиях к личности, о путях продолжения образования и получения профессиональной подготовки.
5. Разработать формы и методы социального партнерства учреждений профессионального образования и школы по вопросам профессионального самоопределения молодежи.
6. Разработать механизм содействия трудоустройства выпускников школы.
7. Сформировать единое информационное пространство по профориентации.

## III. **Этапы реализации программы**

Сроки реализации Программы: 2019 - 2023 годы

I этап: проектный - 2020 -2021 учебный год.

Цель: подготовка условий профориентационной работы.

Задачи:

1. Изучить нормативную базу.
2. Разработать и утвердить программу по профориентации учащихся.
3. Проанализировать материально-технические, педагогические условия реализации программы.
4. Подобрать диагностические методики по основным направлениям программы.

II этап: практический - 2021-2023 учебные годы.

Цель: реализация программы по профориентации.

Задачи:

1. Отработать содержание деятельности, наиболее эффективные формы и методы воспитательного воздействия.

2. Обогащать содержание профпросвещения.
3. Развивать ученическое самоуправление.
4. Разработать методические рекомендации по профориентации.
5. Расширять и укреплять связи и отношения школы с учреждениями города.
6. Вовлекать в систему профпросвещения представителей всех субъектов образовательной деятельности.
7. Проводить мониторинг реализации программы.
8. Принимать участие в экскурсиях в различные учреждения города III этап: аналитический - 2023-2024 учебный год.

Цель: анализ итогов реализации программы.

Задачи:

1. Обобщить результаты работы школы.
2. Провести коррекцию затруднений в реализации программы.
3. Спланировать работу на следующий период.

#### IV. **Нормативно-правовое обеспечение программы**

Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

1. Закон ФЗ-273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года /Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 №1662-р/;
3. Об утверждении положения о службе практической психологии в системе Министерства образования Российской Федерации /Приказ Министерства образования РФ от 22.10.1999 № 636/;
4. О состоянии и перспективах развития службы практической психологии образования в Российской Федерации /Решение Коллегии Министерства образования РФ от 29.03.1995 №7/1/;
5. Положение о службе практической психологии образования в Российской Федерации;
6. Статус практического психолога службы практической психологии образования;
7. Об утверждении положения о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации /Постановление министерства труда и социального развития РФ от 27.09.1996 №1/ (полный текст Постановления приводится в Приложении 1.);
8. Об утверждении положения об организации профессиональной ориентации в Федеральной государственной службе занятости /Приказ ФСЗ России от 02.02.1994 №15 (Д)/;
9. Концепция профильного обучения на старшей ступени общего образования /Приказ Министерства образования РФ от 18.07.2002 № 2783/;
10. Рекомендации об организации предпрофильной подготовки учащихся основной школы в рамках эксперимента по введению профильного обучения учащихся в общеобразовательных учреждениях на 2003 -2004 учебный год /Письмо министерства образования РФ от 20.08.2003 № 03-51-157 ин/13-03/;
11. Об утверждении федерального компонента государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования /Приказ министерства образования РФ от 05.03.2004 № 1089/;
12. Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных

13. О сертификации методических материалов по профориентации /Письмо ФСЗ РФ от 26.07.94 №П-3-11-906/ (полный текст Письма приводится в Приложении 3.)
14. Об использовании этических норм профконсультанта службы занятости /Письмо ФСЗ РФ от 15.09.94 №С-3-8-31/.
15. Письмо Департамента государственной политики в образовании Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.03.2010г. N 03-412 «О методических рекомендациях по вопросам организации профильного обучения».
16. Письмо Департамента государственной политики в образовании Министерства образования и науки Российской Федерации от 04.03.2010г. N 03-413 «О методических рекомендациях по реализации элективных курсов».
17. Концепция организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающегося в условиях непрерывного образования (проект ФИРО).
18. ФГОС основного общего образования. Утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897.
19. ФГОС среднего общего образования. Утвержден приказом Минобрнауки России от 17 апреля 2012 г. № 413

v. **Основные направления системы программных мероприятий**

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ ШКОЛЬНИКОВ					
Профессиональное воспитание	Профессиональное просвещение	Профессиональная диагностика	Профессиональная консультация	Профессиональный подбор	Профессиональная адаптация

Для повышения эффективности системы профориентации учащихся школы в Программе предусмотрены следующие направления деятельности:

- Профпросвещение педагогов, родителей, учащихся через учебную и внеучебную деятельность с целью расширения их представлений о рынке труда.
- Профвоспитание ставит своей целью формирование у учащихся чувства долга, ответственности, профессиональной чести и достоинства. Включает в себя формирование склонностей и профессиональных интересов школьников. Сущность педагогической работы по профессиональному воспитанию заключается в том, чтобы побуждать учащихся к участию в разнообразных формах учебной и внеклассной работы, общественно - полезному и производственному труду, к активной пробе сил. Это позволяет на практическом опыте узнать и определить свои склонности и способности.
- Профдиагностика и профконсультирование с целью формирования у подростков осознанного выбора профессии.
- Профподбор и взаимодействие с предприятиями с целью объединения усилий заинтересованных ведомств для создания эффективной системы профориентации в школе.
- Профадaptация с целью обеспечения функционирования системы содействия занятости и трудоустройству молодежи.

1. 1-4 классы: формирование у младших школьников ценностного отношения к труду, понимание его роли в жизни человека и в обществе; развитие интереса к учебнопознавательной деятельности, основанной на посильной практической включенности в различные ее виды, в том числе социальную, трудовую, игровую, исследовательскую.
2. 5-7 классы: развитие у школьников личностного смысла в приобретении познавательного опыта и интереса к профессиональной деятельности; представления о собственных интересах и возможностях (формирование образа “Я”); приобретение первоначального опыта в различных сферах социально-профессиональной практики: технике, искусстве, медицине, сельском хозяйстве, экономике и культуре.
3. 8-9 классы: уточнение образовательного запроса в ходе посещения элективных курсов и других курсов по выбору; групповое и индивидуальное консультирование с целью выявления и формирования адекватного принятия решения о выборе профиля обучения; формирование образовательного запроса, соответствующего интересам и способностям, ценностным ориентациям.
4. 10-11 классы: Обучение действиям по самоподготовке и саморазвитию, формирование профессиональных качеств в избранном виде труда, коррекция профессиональных планов, оценка готовности к избранной деятельности.

## VI.

### Механизм реализации Программы

Главным исполнителем Программы является Администрация школы. Соисполнителями мероприятий Программы - классные руководители, педагоги предметники, психолог школы, социальный педагог.

Структура деятельности педагогического коллектива по проведению профориентационной работы в школе:

Директор

направляет работу педагогического коллектива в осуществлении основных направлений государственной политики образования;

контролирует всю профориентационную работу в школе;

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, методист создаёт учебно-методическую базу по профориентации;

организовывает и проверяет деятельность учителей-предметников по профессиональной ориентации;

собирает, обобщает и распространяет передовой опыт профориентационной работы учителей-предметников;

координирует профориентационную направленность проектной, исследовательской деятельности учащихся;

организует участие одаренных детей в предметных олимпиадах разного уровня; организует занятия учащихся в сети предпрофильной подготовки и профильного обучения;

курирует преподавание профориентационного курса в ходе предпрофильной подготовки (“Профессии в деталях”) и элективных курсов;

Заместитель директора по воспитательной работе, методист вырабатывает стратегии взаимодействия субъектов, ответственных за педагогическую поддержку самоопределения школьников с целью согласования и координации их деятельности;

содействует вовлечению учащихся в систему дополнительного образования, систему воспитательных дел;

поддерживает связи общеобразовательного учреждения с социальными партнерами, влияющими на самоопределение учащихся основной и старшей школы;



планирует работу педагогического коллектива по формированию готовности учащихся к профильному и профессиональному самоопределению в соответствии с концепцией и образовательной программой общеобразовательного учреждения;

осуществляет анализ и коррекцию деятельности педагогического коллектива по данному направлению (консультации учителей-предметников, классных руководителей по организации системы учебно-воспитательной работы, направленной на самоопределение учащихся: профпросвещение, профконсультирование, профдиагностика);

организует летние трудовые практики;

осуществляет контролирующие функции работы классных руководителей, учителей-предметников, школьного психолога по проблеме профильного и профессионального самоопределения учащихся;

Классный руководитель: составляет для конкретного класса план педагогической поддержки самоопределения учащихся, включающий разнообразные формы, методы, средства, активизирующие познавательную, творческую активность школьников;

- организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции;

- ведет психолого-педагогические наблюдения склонностей учащихся;

- помогает учащемуся проектировать индивидуальную образовательную траекторию, моделировать варианты профильного обучения и профессионального становления, осуществлять анализ собственных достижений, составлять собственный портфолио; организует посещение учащимися дней открытых дверей в вузах и средних профессиональных учебных заведениях;

- организует тематические и комплексные экскурсии учащихся на предприятия;

- оказывает помощь школьному психологу в проведении анкетирования, учащихся и их родителей по проблеме самоопределения;

- проводит родительские собрания по проблеме формирования готовности учащихся к профильному и профессиональному самоопределению;

- организует встречи учащихся с выпускниками школы — студентами вузов, средних профессиональных учебных заведений.

#### **Учителя-предметники:**

- способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности школьников, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, семинары, круглые столы, конференции, предметные недели, олимпиады, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д.;

- обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у учащихся общетрудовые, профессионально важные навыки;

- способствуют формированию у школьников адекватной самооценки; проводят наблюдения по выявлению склонностей и способностей учащихся; адаптируют учебные программы в зависимости от особенностей учащихся.

#### **Библиотекарь:**

- регулярно подбирает литературу для учителей и учащихся в помощь выбору профессии (по годам обучения) и профориентационной работе;

- рекомендует учащимся литературу, помогающую в выборе профессии; организовывает выставки книг о профессиях и читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии;

- обобщает и систематизирует методические материалы, справочные данные о потребностях региона в кадрах и другие вспомогательные материалы (фотографии, вырезки, схемы, проспекты, программы, описания профессий);

- регулярно устраивает выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям (машиностроение, транспорт, строительство, в мире искусства и т.д.)

### **Школьный психолог:**

- изучает профессиональные интересы и склонности учащихся;
- осуществляет мониторинг готовности учащегося к профильному и профессиональному самоопределению через анкетирование учащихся и их родителей;
- проводит тренинговые занятия по профориентации учащихся;
- проводит беседы, психологическое просвещение для родителей и педагогов на тему выбора;
- осуществляет психологические консультации с учётом возрастных особенностей учащихся;
- способствуют формированию у школьников адекватной самооценки;
- приглашает родителей учащихся для выступлений перед учениками о своей профессии; оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке интересов и склонностей учащихся;
- создает базу данных по профдиагностике.

### **Медицинский работник:**

- используя разнообразные формы, методы, средства, способствует формированию у школьников установки на здоровый образ жизни;
- проводит с учащимися беседы о взаимосвязи успешности профессиональной карьеры и здоровья человека;
- оказывает консультации по проблеме влияния состояния здоровья на профессиональную карьеру;
- оказывает помощь классному руководителю, школьному психологу и социальному педагогу в анализе деятельности учащихся.

## **Направления и формы работы**

### *Организационно-методическая деятельность.*

Работа заместителей директора по профориентационной работе с учащимися;  
Методическая помощь учителям в подборке методических материалов и диагностического инструментария.

### *Работа с учащимися.*

Комплекс профориентационных услуг в виде профдиагностических мероприятий, занятий и тренингов по планированию карьеры;

Консультации по выбору профиля обучения (индивидуальные, групповые);

Анкетирование;

Организация и проведение экскурсий (в учебные заведения, на предприятия);

Встречи с представителями предприятий, учебных заведений.

### *Работа с родителями*

Проведение родительских собраний, (общешкольные, классные), лекторий для родителей; Индивидуальные беседы педагогов с родителями школьников;

Анкетирование родителей учащихся;

Привлечение родителей школьников для выступлений перед учащимися с беседами;

Привлечение родителей учащихся для работы руководителями кружков, спортивных секций, художественных студий, ученических театров, общественных ученических организаций;

Помощь родителей в организации временного трудоустройства учащихся в каникулярное время.

В создании профориентационного пространства участвуют все участники образовательной деятельности, а также социальные партнёры школы.

Профориентационная работа в школе приносит пользу только тогда, когда к профориентационной работе привлечён весь коллектив школы, и когда соблюдаются следующие принципы:

- 1) Систематичность и преемственность - профориентационная работа не должна ограничиваться работой только со старшеклассниками. Эта работа ведется с первого по выпускной класс.
- 2) Дифференцированный и индивидуальный подход к учащимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.
- 3) Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с учащимися и родителями.
- 4) Взаимосвязь школы, семьи, профессиональных учебных заведений, центров профориентации молодежи, службы занятости, общественных молодежных организаций.
- 5) Связь профориентации с жизнью (органическое единство потребностями общества в кадрах).

VII.

### **Оценка эффективности профориентационной работы**

К основным результативным критериям и показателям эффективности профориентационной работы, прежде всего, относится:

- Достаточная информация о профессии и путях ее получения. Без ясного представления о содержании и условиях труда в избираемой профессии школьник не сможет сделать обоснованного ее выбора. Показателем достаточности информации в данном случае является ясное представление им требований профессии к человеку, конкретного места ее получения, потребностей общества в данных специалистах.
- Потребность в обоснованном выборе своей будущей профессии и карьеры. Показатели сформированности потребности в обоснованном профессиональном выборе профессии — это самостоятельно проявляемая школьником активность по получению необходимой информации о той или иной профессии, желание (не обязательно реализуемое, но проявляемое) пробы своих сил в конкретных областях деятельности, самостоятельное составление своего профессионального плана.
- Уверенность школьника в социальной значимости труда, т. е. сформированное отношение к нему как к жизненной ценности. По данным исследования жизненных ценностей учащихся VIII—XI классов отношение к труду как к жизненной ценности прямо соотносится у них с потребностью в обоснованном выборе профессии.
- Степень самопознания школьника. От того, насколько глубоко он сможет изучить свои профессионально важные качества, во многом будет зависеть обоснованность его выбора. При этом следует учитывать, что только квалифицированный специалист может дать школьнику достаточно полную и адекватную информацию о его профессионально важных качествах.
- Наличие у учащегося обоснованного профессионального плана. Обоснованность профессионального выбора справедливо считается одним из основных критериев эффективности профориентационной работы. Критерий этот, однако, не самостоятелен, а обусловлен реализацией основных направлений профориентационной работы. Показателем обоснованности является умение соотносить требования профессии к человеку со знаниями своих индивидуальных особенностей, те из них, которые непосредственно влияют на успех в профессиональной деятельности, т. е. профессионально важные качества. Сформированность последних — дополнительный критерий обоснованности выбора профессии.

В качестве процессуальных критериев эффективности профориентационной работы выделяются следующие:

- индивидуальный характер любого профориентационного воздействия (учет индивидуальных особенностей школьника, характера семейных взаимоотношений, опыта трудовых действий, развития профессионально важных качеств);
- направленность профориентационных воздействий, прежде всего, на всестороннее развитие личности (предоставление свободы в выборе профессии, создание возможности для пробы сил в различных областях профессиональной деятельности, пробуждение активности в самостоятельном выборе сферы профессиональной деятельности и определении профессионального плана).

### **План мероприятий по реализации Программы профориентационной работы «Школа профессионального самоопределения»**

№ пп	Содержание	Срок проведения	Ответственные
<b>Создание нормативно - правовой базы</b>			
1.	Разработка и утверждение программы по профориентации учащихся	Август 2020	Заместитель директора по УВР методист
2.	Создание банка данных об учебных заведениях города	Сентябрь 2020	Заместитель директора по УВР методист
3.	Создание банка данных о предприятиях города. Взаимодействие с Центром занятости города Тамбова	В течение года	Методист
4.	Инструктивно-методическое совещание с учителями-предметниками, классными руководителями, психолого-педагогической службой по определению их роли в системе профориентационной работы с учащимися и планирование деятельности	Сентябрь 2020	Заместитель директора по УВР методист
5.	Разработки классных часов, игр, рекомендаций классным руководителям, учителям-предметникам по реализации программы профориентации учащихся	В течение года	Методист
6.	Семинар-практикум для учителей 1 уровня «Планирование, организация профориентационной работы с учащимися»	Октябрь 2020	Заместитель директора по УВР методист
7.	Семинар-практикум для учителей 2 уровня «Планирование, организация профориентационной работы с учащимися»	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР методист
8.	Семинар-практикум для учителей 3 уровня «Планирование, организация профориентационной работы с учащимися»	Октябрь 2021	Заместитель директора по УВР методист
9.	Организация тематических выставок по профориентации учащихся в читальном зале библиотеки, на стендах в фойе школы, на сайте	2020 - 2023	Заместитель директора по УВР методист библиотекарь
<b>Мероприятия по совершенствованию профориентационной работы</b>			

1.	Экскурсии в ВУЗы, Сузы, ПУ.	Ежегодно по плану УО	Зам директора по УР методист классные руководители 9 - 11 классов
2.	Посещение Дней открытых дверей в ВУЗах, ССУЗах, ПУ	Ежегодно	Зам. директора по ВР Методист классные руководители 9 - 11 классов.
3.	Участие в городской выставках, конкурсах, конференциях, олимпиадах	Ежегодно	Заместитель директора по УВР учителя - предметники
4.	Профпросвещение на уроках в рамках проекта по апробации предметной области «Профессии в деталях»	В течение года	Учитель технологии
<b>Реализация профориентационной работы в рамках школьной программы</b>			
1.	Профориентация учащихся на уроках	Ежегодно	Учителя предметники
2.	Конкурсы творческих проектов	2021 год	Заместитель директора по УВР методист учителя предметники учителя технологии
3.	Проведение тематических классных часов и внеклассных мероприятий	В течение года	Классные руководители, библиотекарь, психолог школы
4.	Организация элективных курсов, спецкурсов профессиональной направленности	Ежегодно	Заместитель директора по УВР методист
5.	Организация профильных классов	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
<b>Информационно - просветительская работа</b>			
1.	Оформление стенда по профориентации. Рубрики: • «Твое профессиональное будущее» • «Типы профессий»	2021 - 2023	Зам директора по УВР методист

	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Куда пойти учиться»</li> <li>«Структура трудовой деятельности»</li> <li>Потребности труда города Тамбова Оформление странички на сайте</li> </ul>		
<b>Организация работы с родителями</b>			
1.	<p>Родительские собрания:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мир детей и мир взрослых: точки соприкосновения</li> <li>Изучение склонностей и способностей ребенка</li> <li>Организация летнего отдыха и трудоустройство учащихся</li> <li>Шпаргалка для родителей. Помощь в период подготовки и сдачи выпускных экзаменов</li> <li>Родительское собрание для будущих десятиклассников. Знакомство с профилями</li> </ul>	<p>Ежегодно:</p> <p>октябрь</p> <p>декабрь</p> <p>апрель</p> <p>май</p> <p>апрель</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p> <p>методист</p> <p>классные руководители,</p> <p>психолог</p>
<b>Диагностика и консультирование</b>			
1.	<p>Консультирование и тестирование учащихся 9 - 11 классов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Карта интересов».</li> <li>«Склонности и профессиональная направленность».</li> <li>«ДДО»</li> <li>Профессиональные склонности</li> <li>Профессиональный тип личности</li> <li>Мотивы выбора</li> <li>Анкета «Профессиональный интерес»</li> </ul>	Ежегодно	<p>Методист психолог школы</p>
2.	<p>Консультирование родителей по вопросам профориентации</p>	Ежегодно	<p>Методист</p> <p>классные руководители 9-11 классов</p> <p>психолог</p>
<b>Проадаптация</b>			
1.	<p>Создание банка данных о предварительном и фактическом трудоустройстве выпускников</p>	Ежегодно в августе	<p>Методист</p> <p>классные руководители,</p>
2.	<p>Оказание помощи в трудоустройстве опекаемых и детям «группы риска»</p>	Ежегодно в мае, июне	<p>Методист</p> <p>социальный педагог</p>

<b>Мониторинг качества профориентационной работы</b>			
1.	Творческие отчеты классных руководителей по профориентации учащихся	Ежегодно	Заместитель директора по ВР
2.	Анализ соответствия профнамерений учащихся и их участия в кружках, секциях, факультативах, курсах по выбору	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
3.	Анализ соответствия выбора профиля и дальнейшего обучения выпускников школы	Ежегодно	Заместитель директора по УВР

**Ожидаемый результат:**

В результате реализации программы профориентационной работы “Школа профессионального самоопределения”:

- создана система работы педагогического коллектива по данному направлению;
- повышен интерес обучающихся к проблеме осознанного выбора профессии, мотивация молодежи к труду;
- подростки ознакомлены с миром профессий;
- подростки обучены основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда;
- учащиеся сориентированы на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях;
- оказана адресная психологическая помощь обучающимся в осознанном выборе будущей профессии.